

Curso
067_380

Legislação Laboral

Objectivos	<p><u>Objectivos gerais</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Dar uma visão integrada da regulação das relações laborais no contexto actual;- Promover o esclarecimento sobre a dinâmica das concepções actuais sobre a necessidade de flexibilização da Legislação Laboral, tanto a nível nacional como europeu;- Proporcionar um conhecimento alargado dos direitos, deveres e garantias de cada um dos sujeitos intervenientes na relação laboral (entidade patronal/trabalhador);- Dotar os formandos de novos horizontes profissionais nas áreas de gestão e integração de recursos humanos;- Contribuir para uma melhor integração e desempenho profissional e social dos formandos.- Dinamizar a actualização e aperfeiçoamento de conhecimentos <p><u>Objectivos específicos:</u> no final do módulo que constitui esta Acção de Formação deverão os participantes ser capazes de:</p> <ul style="list-style-type: none">- Descobrir a importância da intervenção do Estado e das Instituições internacionais e comunitárias na elaboração e controle da Legislação Laboral;- Diagnosticar as necessidades de flexibilização das normas laborais;- Analisar o binómio flexibilização/garantias dos trabalhadores;- Identificar em situações concretas, quais as normas laborais que lhes são aplicáveis;
Destinatários	<p>Gestores e Técnicos de todos os sectores de actividade cujas funções estejam ligadas à área dos Recursos Humanos. Activos cujas funções de carácter acessório, necessitam de actualização e/ou aperfeiçoamento de conhecimentos;</p>
Duração	36 Horas
Datas de Realização	A definir
Local de Realização	A definir
Área Temática de Formação	380 - Direito
Formador(es)	A definir
Modalidade de Formação	Actualização / Aperfeiçoamento
Forma de Organização da Formação	Formação presencial em sala
Metodologias de Formação	Metodologias activas Prática simulada
Metodologias de Avaliação	Avaliação contínua
Recursos Materiais e Pedagógicos	Vídeo Projector, Retroprojector, Tela de Projecção, Vídeo e Televisão, Computador
Espaços e respectivos Requisitos	Sala com mesas dispostas em “U”

**Conteúdos
Programáticos**

1º Módulo – Panorama actual do mundo laboral

- I - Introdução
- II - As tendências actuais sobre a flexibilização da Legislação Laboral
- III – Contrato de trabalho versus contrato de prestação de serviços
- IV – O objecto e âmbito do Direito do Trabalho
- V – As fontes do Direito do Trabalho
- VI – Conceitos básicos do Direito do Trabalho

2º Módulo – Os Direitos de Personalidade

- VII – Os Direitos de Personalidade
- VIII – Igualdade e não discriminação
- XIX – A Parentalidade

3º Módulo – Contrato Individual de Trabalho

- X - Regime Jurídico do Contrato Individual de Trabalho
- 1. Deveres do empregador
- 2. Deveres do trabalhador
- 3. Garantias do trabalhador
- 4. Formação profissional
- 5. Flexibilidade funcional e geográfica
- 6. Cedência ocasional de trabalhadores

4º Módulo – Tipos de contratos de trabalho

- XI – Noção, tipos de contratos, requisitos legais, consequências jurídicas
- 1. Contrato a termo
- 2. Contrato a tempo parcial
- 3. Contrato intermitente
- 4. Comissão de serviço
- 5. Teletrabalho
- 6. Trabalho temporário

5º Módulo – Férias, Feriados e Faltas

- XII - Férias, Feriados e Faltas

6º Módulo – Duração e Organização do Trabalho

- XII – Noções e princípios gerais
- 1. Tempo de trabalho, período normal de trabalho, período de descanso, horário de trabalho, etc.
- 2. Limites da duração do trabalho, adaptabilidade colectiva, individual, grupal, banco de horas, horário concentrado.

7º Módulo – Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho

- XIV – A Nova Lei da Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho
- XV – A Nova Lei dos Acidentes de Trabalho

8º Módulo – Cessação do Contrato de Trabalho

- XVI – A caducidade
- XVII – Revogação por acordo
- XVIII – Despedimento com justa causa
- XIX – Despedimento colectivo
- XX – Inadaptação do Trabalhador
- XXI – Extinção do posto de trabalho
- XXII – Denúncia
- XXIII – Resolução com justa causa
- XXIV – Abandono do Trabalho

3. Isenção do horário de trabalho
4. Trabalho suplementar
5. Trabalho por turnos
6. Trabalho nocturno
7. Redução da actividade e suspensão de contrato de trabalho

9º Módulo – Retribuição

XIII – Noção e seus componentes

10º Módulo – Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho

XIV – A Nova Lei da Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho
XV – A Nova Lei dos Acidentes de Trabalho

11º Módulo – Cessação do Contrato de Trabalho

XVI – A caducidade
XVII – Revogação por acordo
XVIII – Despedimento com justa causa
XIX – Despedimento colectivo
XX – Inadaptação do Trabalhador
XXI – Extinção do posto de trabalho
XXII – Denuncia
XXIII – Resolução com justa causa
XXIV – Abandono do Trabalho

Total Horas:
36