

Curso  
067\_380

Legislação Laboral

<b>Objectivos</b>	<p><b><u>Objectivos gerais</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Dar</b> uma visão integrada da regulação das relações laborais no contexto actual;</li><li>- <b>Promover</b> o esclarecimento sobre a dinâmica das concepções actuais sobre a necessidade de flexibilização da Legislação Laboral, tanto a nível nacional como europeu;</li><li>- <b>Proporcionar</b> um conhecimento alargado dos direitos, deveres e garantias de cada um dos sujeitos intervenientes na relação laboral (entidade patronal/trabalhador);</li><li>- <b>Dotar</b> os formandos de novos horizontes profissionais nas áreas de gestão e integração de recursos humanos;</li><li>- <b>Contribuir</b> para uma melhor integração e desempenho profissional e social dos formandos.</li><li>- <b>Dinamizar</b> a actualização e aperfeiçoamento de conhecimentos</li></ul> <p><b><u>Objectivos específicos:</u></b> no final do módulo que constitui esta Acção <b>de Formação</b> deverão os participantes ser capazes de:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Descobrir</b> a importância da intervenção do Estado e das Instituições internacionais e comunitárias na elaboração e controle da Legislação Laboral;</li><li>- <b>Diagnosticar</b> as necessidades de flexibilização das normas laborais;</li><li>- <b>Analisar</b> o binómio flexibilização/garantias dos trabalhadores;</li><li>- <b>Identificar</b> em situações concretas, quais as normas laborais que lhes são aplicáveis;</li></ul>
<b>Destinatários</b>	<p>Gestores e Técnicos de todos os sectores de actividade cujas funções estejam ligadas à área dos Recursos Humanos. Activos cujas funções de carácter acessório, necessitam de actualização e/ou aperfeiçoamento de conhecimentos;</p>
<b>Duração</b>	36 Horas
<b>Datas de Realização</b>	A definir
<b>Local de Realização</b>	A definir
<b>Área Temática de Formação</b>	380 - Direito
<b>Formador(es)</b>	A definir
<b>Modalidade de Formação</b>	Actualização / Aperfeiçoamento
<b>Forma de Organização da Formação</b>	Formação presencial em sala
<b>Metodologias de Formação</b>	Metodologias activas Prática simulada
<b>Metodologias de Avaliação</b>	Avaliação contínua
<b>Recursos Materiais e Pedagógicos</b>	Vídeo Projector, Retroprojector, Tela de Projecção, Vídeo e Televisão, Computador
<b>Espaços e respectivos Requisitos</b>	Sala com mesas dispostas em "U"

**Conteúdos  
Programáticos**

**1º Módulo – Panorama actual do mundo laboral**

- I - Introdução
- II - As tendências actuais sobre a flexibilização da Legislação Laboral
- III – Contrato de trabalho versus contrato de prestação de serviços
- IV – O objecto e âmbito do Direito do Trabalho
- V – As fontes do Direito do Trabalho
- VI – Conceitos básicos do Direito do Trabalho

**2º Módulo – Os Direitos de Personalidade**

- VII – Os Direitos de Personalidade
- VIII – Igualdade e não discriminação
- XIX – A Parentalidade

**3º Módulo – Contrato Individual de Trabalho**

- X - Regime Jurídico do Contrato Individual de Trabalho
- 1. Deveres do empregador
- 2. Deveres do trabalhador
- 3. Garantias do trabalhador
- 4. Formação profissional
- 5. Flexibilidade funcional e geográfica
- 6. Cedência ocasional de trabalhadores

**4º Módulo – Tipos de contratos de trabalho**

- XI – Noção, tipos de contratos, requisitos legais, consequências jurídicas
- 1. Contrato a termo
- 2. Contrato a tempo parcial
- 3. Contrato intermitente
- 4. Comissão de serviço
- 5. Teletrabalho
- 6. Trabalho temporário

**5º Módulo – Férias, Feriados e Faltas**

- XII - Férias, Feriados e Faltas

**6º Módulo – Duração e Organização do Trabalho**

- XII – Noções e princípios gerais
- 1. Tempo de trabalho, período normal de trabalho, período de descanso, horário de trabalho, etc.
- 2. Limites da duração do trabalho, adaptabilidade colectiva, individual, grupal, banco de horas, horário concentrado.

**7º Módulo – Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho**

- XIV – A Nova Lei da Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho
- XV – A Nova Lei dos Acidentes de Trabalho

**8º Módulo – Cessação do Contrato de Trabalho**

- XVI – A caducidade
- XVII – Revogação por acordo
- XVIII – Despedimento com justa causa
- XIX – Despedimento colectivo
- XX – Inadaptação do Trabalhador
- XXI – Extinção do posto de trabalho
- XXII – Denúncia
- XXIII – Resolução com justa causa
- XXIV – Abandono do Trabalho

3. Isenção do horário de trabalho
4. Trabalho suplementar
5. Trabalho por turnos
6. Trabalho nocturno
7. Redução da actividade e suspensão de contrato de trabalho

**9º Módulo – Retribuição**

XIII – Noção e seus componentes

**10º Módulo – Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho**

XIV – A Nova Lei da Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho

XV – A Nova Lei dos Acidentes de Trabalho

**11º Módulo – Cessação do Contrato de Trabalho**

XVI – A caducidade

XVII – Revogação por acordo

XVIII – Despedimento com justa causa

XIX – Despedimento colectivo

XX – Inadaptação do Trabalhador

XXI – Extinção do posto de trabalho

XXII – Denuncia

XXIII – Resolução com justa causa

XXIV – Abandono do Trabalho

**Total Horas:**

36